

ラダー別研修一覧

当院看護部では、協調性・主体性を持って行動できる、患者・家族の立場で考えた看護が出来る看護師を育成できるよう、e-ラーニング・院内外の集合研修研修を取り入れた教育プログラムとしています。

ラダー I (目安: ~卒後 年目)		ラダー II (目安:)	ラダー III (目安:)	ラダー IV	ラダー V	
到達目標	基本的な看護手順に従い必要に応じて助言を得て看護実践する		標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する	ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する	幅広い視野で予測的判断を持ち看護実践する	より複雑な状況において、ケアの受け手にとって最適な手技を選択し、QOLを高めるための看護を実践する
研修項目	<ul style="list-style-type: none"> ・フォローアップ I ・フィジカルアセスメント ・疾患理解 ・コミュニケーション ・看護記録 ・看護過程 ・基礎看護技術 ・ME機器(シリンジポンプ 輸液ポンプ) ・BLS ・多重課題シミュレーション ・社会人基礎力 ・周手術期看護 ・ドレーン管理 	<ul style="list-style-type: none"> ・フォローアップ II ・フィジカルアセスメント ・疾患理解 ・コミュニケーション (ナラティブ) ・メンバーシップ ・退院支援 I ・人工呼吸器管理 ・救命救急処置(卒後2年目) ・ケーススタディ(卒後2年目) ・手術室インターン研修(卒後2年目) 	<ul style="list-style-type: none"> ・フォローアップ III ・リーダーシップ(基礎) ・看護研究 ・コミュニケーション (アサーション) ・リフレクション ・退院支援 I ・キャリア開発 	<ul style="list-style-type: none"> ・看護研究 ・コミュニケーション (ティーチング・コーチング) ・看護マネジメントの基本 ・退院支援 II ・キャリア開発 ・チーム医療 	<ul style="list-style-type: none"> ・看護管理 I ・ファシリテーション ・診療報酬 ・他職種連携 ・退院支援 III 	<ul style="list-style-type: none"> ・看護管理 II ・ファシリテーション ・診療報酬 ・他職種連携
全職員必須: 感染対策・医療安全・排尿ケア・看護必要度・認知症ケア・看護倫理・接遇						
専門分野共通: 脳卒中看護・周手術期看護・摂食嚥下						
役割別研修	院内	次年度教育実地者研修・教育実地者会・次年度教育委員・ リーダーシップ研修 ・主任役割研修				
	外部	看護必要度・排尿ケア・認知症ケア・教育実地者・教育担当者・研修責任者				